



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์  
ว่าด้วยวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ  
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการบริหารวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) (๑๔) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๔ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชมงคลรัตนโกสินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชมงคลรัตนโกสินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการแก้ไขชื่อวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“ประธาน” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งวิทยาลัยหนึ่งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เรียกว่า “วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ (College of Innovation Management)” เพื่อเป็นผู้นำในการจัดการศึกษา วิชาชีพ ด้านการบริหารจัดการธุรกิจสู่สังคมการประกอบการ เพื่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศอย่าง ยั่งยืน และเป็นวิทยาลัยแห่งสังคมการประกอบการเพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ (Sustainable & Smart Entrepreneurship)

ข้อ ๖ วิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๖.๑) เพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้เป็นที่ยอมรับในสังคมการ ประกอบการ

(๖.๒) เพื่อผลิตงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปต่อยอดองค์ความรู้และสร้าง มูลค่าเพิ่มได้

(๖.๓) เพื่อให้บริการวิชาการและองค์ความรู้แก่สังคมการประกอบการและชุมชน

(๖.๔) เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ข้อ ๗ ในวิทยาลัย ให้แบ่งส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ดังนี้

(๗.๑) สำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๗.๒) ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ

การจัดแบ่งส่วนงานตามวรรคหนึ่ง อาจกำหนดให้มีส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองเพิ่มอีกได้ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๖ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานในวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดและให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

การจัดแบ่งส่วนงานภายในของส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้จัดทำเป็นประกาศของวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในการบริหารและดำเนินงานของส่วนงาน ให้มีหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบ การปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงาน

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๘.๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๘.๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธาน

(๘.๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๘.๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๘.๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๘.๖) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มอีกก็ได้ แต่ไม่เกินสองคน

กรรมการตาม (๘.๔) ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ส่วนกรรมการตาม (๘.๕) ให้มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยในจำนวนนี้อย่างน้อยหนึ่งคนต้อง เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ

กรรมการตาม (๘.๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือกรรมการว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีกรรมการตาม (๘.๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีกรรมการตาม (๘.๔) และ (๘.๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตาม (๘.๔) และ (๘.๕) อาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ตาย ลาออก หรือขาดคุณสมบัติของตำแหน่งกรรมการนั้น

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๙.๑) กำหนดนโยบายและแผนงานของวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยตามข้อ ๖ จัดทำแผนปฏิบัติการแผนการเงิน และแผนงบประมาณประจำปีของวิทยาลัย เพื่อเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบ

(๙.๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงานทั่วไปและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของวิทยาลัยโดยจัดทำเป็นประกาศวิทยาลัย

(๙.๓) พิจารณาอนุมัติอัตราเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่าย และอัตราค่าตอบแทนต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดประเภทของการใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติการใช้เงินกองทุนในการสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศวิทยาลัย

(๙.๔) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร จัดการประเมินผลและควบคุมมาตรฐานการศึกษาของวิทยาลัย

(๙.๕) พิจารณาอนุมัติหรือระงับโครงการวิจัยและเงินอุดหนุนโครงการวิจัย โดยจัดทำเป็นประกาศวิทยาลัย

(๙.๖) พิจารณาอนุมัติโครงการบริการทางวิชาการแก่หน่วยงานของภาครัฐและภาคเอกชน หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดพิจารณาอนุมัติโครงการ ดังนี้

(ก) ผู้อำนวยการ ในวงเงินไม่เกินห้าล้านบาท

(ข) ประธาน ในวงเงินเกินกว่าห้าล้านบาทแต่ไม่เกินสิบล้านบาท

ทั้งนี้ หากมีการมอบอำนาจตามข้อ (๙.๖) (ก) หรือ (ข) และเมื่อมีการอนุมัติโครงการแล้ว ให้วิทยาลัยรายงานคณะกรรมการเพื่อทราบโดยเร็ว

(๙.๗) พิจารณาอนุมัติโครงการของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ สำหรับการพัฒนานวัตกรรม การจัดการ หรืออาจมอบอำนาจให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดพิจารณาอนุมัติโครงการ ดังนี้

(ก) ผู้อำนวยการ ในวงเงินไม่เกินห้าล้านบาท

(ข) ประธาน ในวงเงินเกินกว่าห้าล้านบาทแต่ไม่เกินสิบล้านบาท

ทั้งนี้ หากมีการมอบอำนาจตามข้อ (๙.๗) (ก) หรือ (ข) และเมื่อมีการอนุมัติโครงการแล้ว ให้วิทยาลัยรายงานคณะกรรมการเพื่อทราบโดยเร็ว

(๙.๘) พิจารณาอนุมัติโครงการเพื่อหารายได้อื่น ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของวิทยาลัย

(๙.๙) กำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรอื่นของผู้ปฏิบัติงานประจำและลูกจ้างของวิทยาลัย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และที่ปรึกษาของวิทยาลัย ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการต่าง ๆ ของวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศวิทยาลัย

(๙.๑๐) ให้ความเห็นและคำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อำนวยการ

(๙.๑๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยจัดทำเป็นประกาศวิทยาลัย

(๙.๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำหน้าที่พิจารณา เสนอความเห็นหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๙.๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยและตามที่สภา มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้มีการประชุมของคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง การประชุม คณะกรรมการแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม โดยต้องมีกรรมการมาประชุมรวมกันจำนวน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการตามวรรคแรก ให้ประธานเป็นประธานในการประชุม หากประธานไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานเป็นประธานในที่ประชุมแทน

ในกรณีที่ประธานและรองประธานไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการเลือก กรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมแทน

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือตามเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ วิทยาลัย และให้มีรองผู้อำนวยการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการ กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑๒.๑) บริหารการดำเนินงานกิจการของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระเบียบ นโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้

(๑๒.๒) ควบคุมดูแลการบริหารโครงการและกิจกรรมของวิทยาลัย การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินอื่นของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ประกาศที่กำหนดไว้

(๑๒.๓) รับผิดชอบการดำเนินงานและบังคับบัญชาผู้ที่ปฏิบัติงานประจำ และลูกจ้าง ของวิทยาลัย

(๑๒.๔) ออกคำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของวิทยาลัยโดยต้องไม่ขัดหรือ แย้งกับประกาศ นโยบาย และแผนงานที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๒.๕) จัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการเงิน แผนงบประมาณประจำปี รวมทั้งรายงาน ผลการดำเนินการประจำปีของวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

(๑๒.๖) จัดหาทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ของวิทยาลัย

(๑๒.๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการ มอบหมาย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน หรือบุคคลภายนอก อันอยู่ในวัตถุประสงค์ของวิทยาลัย ในการนี้ ผู้อำนวยการจะมอบหมายให้บุคคลใด ปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศหรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ กำหนด

การทำนิติกรรมสัญญาใด ๆ ของวิทยาลัย ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี โดยอธิการบดีอาจ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการทำการแทน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ โดยรายงานให้สภา มหาวิทยาลัยทราบ

เมื่อผู้อำนวยการหมวดวะ ให้อำนาจผู้พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการอาจพ้นจากตำแหน่ง

เมื่อ

(๑๕.๑) ตาย

(๑๕.๒) ลาออก

(๑๕.๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศของวิทยาลัย

(๑๕.๔) คณะกรรมการให้พ้นจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ มติของคณะกรรมการให้พ้นจากตำแหน่งต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคแรก ให้อำนาจผู้พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ

เหมาะสมคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗ กรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อำนาจผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๘ การบริหารเงินรายได้ของวิทยาลัยนั้นต้องจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๖ และเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานกองทุนบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์

ข้อ ๑๙ การดำเนินการใด ๆ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนสิ้นสุดการดำเนินการ

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๘ (๔) และข้อ ๘ (๕) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยวิทยาลัยบัณฑิตนวัตกรรมการจัดการราชชมงคลรัตนโกสินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๒ คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีกรรมการตามวรรคแรกดำรงตำแหน่งครบวาระแล้ว แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการตามข้อ (๘.๔) และ (๘.๕) ตามข้อบังคับนี้ ให้กรรมการตามวรรคแรกปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๒๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก 

(จรัล กุลละวณิชย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์